

# Meistä tulee Loimu! -jatkoseminaari

## 30.9.2016



Päivi Lohi-Aalto

# Tervetuloa ja kertausta

- Jaosto- ja yhdistysseminaari
  - Pohdimme laadukasta yhdistystoimintaa 10. – 11.6. Hämeenlinnassa
- Jäsenhaastattelut
  - Seminaarin osallistujat haastattelivat kolmea kukin kolmea jäsentä: Mitä odotat jäsenyhdistystoiminnalta?
- Valtuustoseminaari 17.9.
  - Yhdistystoiminnan organisointi ja tukeminen
- Meistä tulee Loimu! –jatkoseminaari
  - Loimulaisen jäsenyhdistystoiminnan muotoilu: Liiton yhdistystoiminnan sisältöjen ja muotojen tarkastelua. Määritellään yhdistystoiminnan muutoksen konkreettiset askeleet.
- Kenttäkierrokset tulossa (liiton toimihenkilöt)
  - Yhdistykset ja jäsenet

# TJS Opintokeskus



- Akavan ja STTK:n yhteinen palveluorganisaatio, joka tarjoaa koulutus-, kehittämis-, kulttuuri- ja tutkimuspalveluja jäsenliitoille ja yhdistyksille
- Toiminta
  - Koulutukset, koulutustarvekartoitukset mm. henkilöstön edustajien koulutus
  - Kehityshankkeet liitoissa
- Myönnämme TJS-tukea
  - Koulutusavustus

**Koulutukset ja palvelut järjestöaktiiveille**  
syksystä 2016 syksyyn 2017



# Esittäytyminen

- Mikä nyt ihmetyttää Loimussa?
  - Esittäydy ryhmässäsi ja keskustelkaa aiheesta
  - Valitkaa neljä ihmetyksen aihetta kerrottavaksi muille

# Mikä Loimussa ihmetyttää?

- Miten alueorganisaatiot saadaan yhteen?
- Miten saamme yhdistyskulttuurin sulautumaan loimulaiseksi?
  - Ajan kanssa ja jäsenten tarpeiden mukaisesti
- Säännöt: Mikä on yhdistysten funktio, uudessa sääntöversiossa ei ole paikkaa sille, ketä voidaan ottaa jäseneksi
  - Todettiin päivän lopussa, että paikka säännöissä löytyy



# Mikä Loimussa ihmetyttää?

- Miten edunvalvonta vahvistuu?
  - Tehdään jäsenlähtöistä toimintaa ja ennakoidaan tulevaisuuden muutoksia
- Rajoitukset yhdistysten toimintaan: säilykö yhdistysten vapaus?
  - Säilyy
- Ovatko kaikki intressit aina yhteisiä?
  - Eivät. Toiminnassa huomioidaan kaikkien jäsenten tarpeet.



# Mikä Loimussa ihmetyttää?

- Miten yhdistykset pystyvät tukemaan luottamusmiestoimintaa?
  - Organisaatiokohtaisissa yhdistyksissä tämä on helpompaa kuin alueellisissa
- Miten yhdistys pystyy tukemaan jäseniä muuttuvassa työelämässä?
  - Ennakoimalla työelämän muutoksia ja suunnittelemalla toimintaa
- Mitä tehdään omaisuuden kassa? Siirtyykö varat uuteen kaikkien jäsenten hyväksi?
  - Yhdistyskokous päättää. Yhdistystoiminnan periaatteisiin kuuluu tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus. Kuinka moni haluaa olla yhdistyksen jäsen, jos kokee eriarvoista kohtelua?



# Mikä Loimussa ihmetyttää?

- Miten Loimun brändäys hoidetaan
  - Liiton viestinnästä tulee ohjeistusta tästä
  - On myös yhdistysten tehtävä





# Loimun visio

*”Loimu on yhtenäinen, jäsenlähtöinen ja nykyaikainen akavalainen ammattiliitto. Loimun laaja-alaiset palvelut vastaavat jäsenien tarpeita ja ne tuotetaan laadukkaasti ja tehokkaasti. Loimu on yhteiskunnallisesti vaikuttava ja merkittävä Akava-yhteisön jäsen.”*

# Toimintaympäristön muutokset

- Millaisia muutoksia työpaikoillamme ja toimintaympäristössämme on tapahtumassa?
- Mitkä ovat niiden vaikutukset jäseniimme?
  - Sosiaaliset muutokset
  - Lainsäädännölliset muutokset
  - Taloudelliset muutokset
  - Poliittiset muutokset
  - Teknologiset muutokset
  - Ympäristömuutokset



# Sosiaaliset muutokset

- **Miten saada nuoret loimuamaan? (6 ääntä)**
  - Sitoutuminen, pätkätyöt
  - Yhteisöllisyys syntyy nykyään muilla tavoin (some)
  - Tarvitaanko yhdistystoimintaa?
  - Opiskelijarekrytointi tärkeää
  - Eläkeläiset tarvitsevat edelleen yhteen kokoavaa toimintaa
- Edunvalvonta on Loimu ry:n asia



# Sosiaaliset muutokset

- **Yhdistyksen toiminnassa älyllinen aspekti (5 ääntä)**
  - Tärkeää ruokkia uusia ajatuksia
- Yhdistykseen virtuaalisovelluksia (pokemon!)
- Mentorointi: ikääntyvät vs. nuoret
- Työttömyyden lisääntyminen
  - Taloudellinen haaste/jäsenyys
  - Henkinen este
  - Yhdistysjäsenyys?
- Työpaineet kasvavat → Työhyvin/-pahoinvointi
- YKL:ltä oppia opiskelijoiden rekrytoimiseksi Loimuun



# Lainsäädännölliset muutokset

- Organisaatiot muuttuvat → työpaikat elävät
  - EU → ARHG!
  - Lobbaustarve lisääntyy
  - Sääntely vähenee → yksilön vastuu kasvaa
  - Tarvitaan synergiaa säädösten valmistelussa
  - Jäsenistö tarvitsee lainsäädäntöosaamista ja koulutusta
    - Lakivalmisteluissa substanssiosaamista, rakenteet
    - Lain soveltamisessa, työehdoissa (lomat lyhenee, työajat pitenevät, lomarahat vähenevät)
- **Tarvitaan loimulainen asiantuntijaverkosto (7 ääntä)**
- Muuttuva eläkelainsäädäntö ja työttömyysturva



# Lainsäädännölliset muutokset

- Parempaa lainsäädäntöä ja selkeyttä lakeihin
  - Lakisisältöjä on ymmärrettävä ilman hämmennystä
- Tasa-arvoisuutta kohteluun (mm. työttömät)



# Teknologiset ja ympäristömuutokset

- Digitalisaatio, big data, laitteet/työvälineet kehittyvät → Työ monipuolistuu, tietojenkäsittelyn hallitseminen korostuu työssä
- Sertifikaattien vaatimukset
- Clean tech
- Energiatehokkuus
- Kasvava puun käyttö

→ Jäsenet tarvitsevat lisää osaamista ja koulutusta  
(1 ääni)



# Teknologiset ja ympäristömuutokset

- Ilmastonmuutos
- 24/7 -läsnäolo
- infoähky ja työuupumus lisääntyvät
- Työpaikat ulkoistetaan → yhteisöllisyys heikkenee (3 ääntä)
- Osaaminen keskittyy ja vähenee → **pienen osaamisalojen koulutustarve lisääntyy (4 ääntä)**
- Some-taitoja Loimun markkinoimisessa
- Tiedon luotettavuus
- Suomi ”saaresta” osaksi manteretta
- Uusiutuvuus/kierrätys (1 ääni)





# Taloudelliset ja poliittiset muutokset

- Julkisen sektorin resurssit niukkenevat
- Tutkimuslaitosten ja yksityisen sektorin rajapinta hämärtyy
- Tärkeä tarve: Loimun on syttyvä markkinoimaan luonnontiedealan osaamista yhteiskunnassa strategiselle tasolle! (2 ääntä)
- Ihmisiä ”ajetaan” yrittäjiksi. Tähän pitää reagoida Loimun yhdistyksissä
  - **Miten yksityisyrittäjät/-ksi joutuneet pidetään yhdistyksen jäsenenä (4 ääntä)**
- Loimuun liiketoimintaideoiden sparraus ”kerho”
- Biotalous pysyväksi kansalliseksi kärkihankkeeksi/painopisteeksi (1 ääni)
- Miksi yhdistys on olemassa?
- Venäjä, Venäjä, Venäjä
- EU



# Suurimmat muutokset

- Mitkä ovat neljä suurinta muutosta, joihin Loimun jäsenyhdistysten pitää pystyä vaikuttamaan?



# Loimun jäsenyhdistysten ydintehtävät

1. Asiantuntijaverkostojen luominen ja ylläpito
2. Miten saadaan nuoret loimuamaan?
3. Yhdistyksen toiminnassa älyllistä haastetta
4. Koulutustarpeisiin vastaaminen, koulutuspolitiikka
5. Miten yksityisyrittäjät pidetään yhdistyksen jäsenenä?
6. Yhteisöllisyyden vahvistaminen



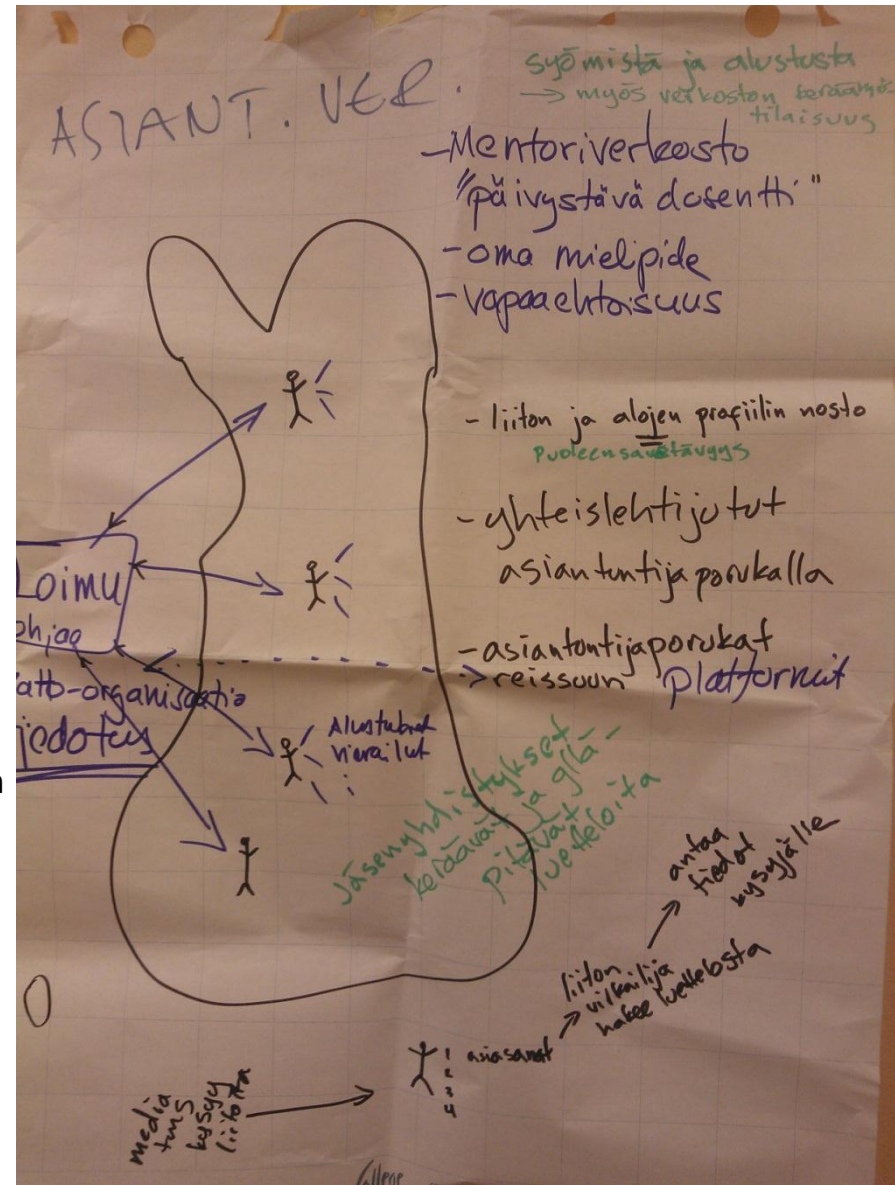
# Käytännön toiminta

- Mitkä ovat jäsenyhdistysten keinot toteuttaa ydintehtäviä?
  - Konkreettisia keinoja, tekemistä



# 1. Asiantuntijaverkostojen luominen ja ylläpito

- Loimu toimii katto-organisaationa
  - Jäsenyhdistykset kerää ja pitää luetteloa
    - Ohjaa ja tiedottaa
    - Verkoston keräämistilaisuuksia
    - Alustuksia, vierailuja, syömistä
    - Mentoriverkoston luominen
    - Vapaaehtoisuuteen pohjautuvaa
    - Yhteislehtijuttuja, reissuja
    - Platfomit = yhteydenpitoalustat
- Media tai joku muu taho kysyy asiantuntijaa
  - Asiantuntijan kohdalta löytyy asiasanoittain tietoa hänen asiantuntemuksestaan
  - Liiton virkailija hakee luettelosta
  - Antaa tiedot kysyjälle



## 2. Miten saadaan nuoret loimuamaan?

- Kysytään nuorilta!
- Jatketaan hyviä, toimivia tapahtumia
- Opiskelijoiden ja työssä olevien kohtaaminen (messut, mentorointi ym.)
- Nuorisokiintiö hallitukseen
- Kysytään mukaan
- Miksi nuori kiinnostuisi?
- Virtuaalipelit



# 3. Yhdistyksen toiminnassa älyllistä haastetta

- Yhdistykset ”ristiin” yhteistyössä tapaamisia, retkiä jne.
- Ulkopuoliset ”gurut” ravistelemaan piintyneitä ajatuksia, tapoja ja asenteita
- Herätteleviä teemoja
- Asiantuntijaverkostoihin osallistuminen



## 4. Koulutustarpeisiin vastaaminen, koulutuspolitiikka

- Koulutuspolitiikkaan vaikuttaminen → aloitteet Loimuun
- Ammatillinen jatkokoulutus
  - Pienet koulutusalat
  - Paikallisuus
  - Vaikuttaminen ja yhteistyö koulutusorganisaatioiden kanssa
  - Opintomatkat
  - Toisilta loimulaisilta oppiminen
  - Työelämätaidot
  - Mentorointi





# 5. Yksityisyrittäjyyden tukeminen

- Ammatillisesti kehittävien kurssien järjestäminen, esim. malmiarvioinnin kurssi rahoitusmarkkinoita varten
- Luonnontieteilijä-osaajien/yrittäjien pooli, esim. yhteisiä tarjousvastauksia varten
- Yhteiset kekkerit  
Nuorkauppakamarin/yrittäjien ym. Sidosryhmien kanssa
- Omat rekry-tilaisuudet/osaamisen esittelytilaisuudet mahdollisille työnantajille/tilaajille



# 6. Yhteisöllisyyden lisääminen

- Ei ole yhdistä ilman yhteisöllisyyttä
- Motivoivia syitä kokoontua
  - Retket, vierailut
  - Koulutus
  - Virkistäytyminen, sosiaalisuus
- Tukiverkosto, vertaistuki
  - Potkut töistä? = potkut yhdistyksestä?
  - Väljemmät säännöt yhdistysjäsenyyteen
- Verkostoituminen myös muiden kuin Loimun yhdistysten kanssa



# Esimerkki yhdistyksen toimintasuunnitelmasta

Mitä teemme	Miten toteutamme	Kuka tekee, mistä saamme tukea	Milloin valmista	Viestintä	Miten seuraamme ja arvioimme toteutusta	Tavoite: Mikä on jäsenen etu/hyöty

# Jäsenkyselyn tuloksia: Mitä jäsenet odottavat Loimun jäsenyhdistystoiminnalta?

- Edunvalvontaa (luottamusmiestoiminnan kehittäminen)
  - Palkkaus- ja työehtoasiat
  - Työntekijöiden oikeusturva
  - Työelämän laadullinen kehittäminen ja hyvän työilmapiirin luominen yhteistyössä työnantajan kanssa
  - Tietoa työttömyyden uhatessa
  - Alan arvostuksen ja statuksen nostamista, ammatillisen identiteetin vaalimista
- Yhdessä vastauksessa: *”Edunvalvonta voidaan jättää kokonaan LOIMUn tehtäväksi ja yhdistykset eivät siihen välttämättä puutu.”*

# Kyselyn tuloksia: Mitä jäsenet odottavat Loimun jäsenyhdistystoiminnalta?

- Koulutusta
  - Eri alojen ammatillinen osaaminen
  - Edunvalvontaan liittyvät asiat (palkkaus ja työehtokysymykset)
  - Työelämätaidot: esimiestaidot, alaistaidot, tiimityöskentely, ajanhallinta, ongelmanratkaisu, innovointi ja luovuus, yrittäjäyys
  - Työnhakutaitoja (toivottiin liiton taholta, ei niinkään paikallisten toimijoiden järjestämänä)

# Kyselyn tuloksia: Mitä jäsenet odottavat Loimun jäsenyhdistystoiminnalta?

- Verkostoitumista
  - Oman ammattialan tapaamisia
  - Luonnonvara-alan ammattilaisten ja luonnontieteilijöiden yhteisiä tapaamisia
  - Poikkitieteellistä verkostoitumista
  - Alan naisten tapaamisia
  - Yhdistysten välistä yhteistyötä
  - Opiskelijoiden ja työssä olevien yhteistapaamisia ja mahdollisuuksia verkostoitua (workshoppeja)
  - Miten eläkeläiset huomioidaan?

# Kyselyn tuloksia: Mitä jäsenet odottavat Loimun jäsenyhdistystoiminnalta?

- Virkistystä ja tapahtumia
  - Retkeily
  - Teemapäivät
  - Ruokaa
  - Luontoon liittyviä
  - Perhetapahtumia
  - Terveysteen liittyviä
  - Yhteistä rentoa tekemistä

# Kyselyn tuloksia: Mitä jäsenet odottavat Loimun jäsenyhdistystoiminnan järjestäytymiseltä?

- Toimialakohtaista toimintaa
- Alueellista toimintaa
- Toimiala- ja alueellisen toiminnan yhdistelmiä
- Työpaikkakohtaista yhteistoimintaa
  - Isot yritykset ja organisaatiot



# Kyselyn tuloksia: Loimun yhdistysaktiivien odotuksia

- Toimintaa jäsenistön tulevaisuuden tarpeiden mukaisesti
- Monipuolista verkostoitumista
- Eri alojen ihmisten tapaamisia
- Voimavarojen yhdistämistä yhdistysten kesken
- Nykyisten liittojen yhdistysaktiivien yhteisiä tapaamisia ja yhteistyötä
- Puheenjohtajapäiviä
- Hyvää tiedottamista
- Pelkistettyjä ja vain vähän kahlitsevia mallisääntöjä

# Suuntaviivoja yhdistystoiminnan järjestämiseksi

# Mallisäännöt

- Käsittelyssä PRH:ssa
- Toimitetaan yhdyshenkilöille s-postilla

# Loimun yhdistystoiminnan linjauksia: jäsenkriteerit

- Loimun jäsenyhdistyksillä saa jatkossakin olla järjestäytymättömiä jäseniä.
- Yhdistysten tulee kuitenkin pidäytyä järjestäytymättömien jäsenten aktiivisesta hankinnasta, mikäli jäsenyys jäsenyhdistyksessä ei samalla johda jäsenyyteen Loimussa.
- Liitto avustaa jäsenyhdistyksiään vain jäsenyhdistysten ammattiliittojäsenten osalta.
- Loimu ei kustanna jäsenyhdistysten ammattiliittoon kuulumattomien toimihenkilöiden järjestökoulutusta esimerkiksi Loimun omissa tilaisuuksissa tai TJS:n koulutuksissa.
- Loimun hallitus suosittelee jäsenyhdistyksilleen, että ne välttävät järjestäytymättömien valintaa yhdistysten puheenjohtajan, sihteerin ja taloudenhoitajan tehtäviin, joissa käsitellään Loimun myöntämää rahaa.

# Yhdistystoiminnan tukeminen

Keskusteluasia: Miten Loimu voi tukea jäsenyhdistysten toimintaa?

Äänestetään

- Vihreä lappu = JAA
- Punainen lappu = EI



# Yhdistysten taloudellinen tuki



Yhdistysten on mahdollista hakea

- yleistä toiminta-avustusta joka on noin 5,5 euroa / jäsen sekä
- tiettyyn tarkoitukseen kohdennettua avustusta
  
- Jos osa nykyisistä jaostoista jatkaa toimintaa verkostoina, voivat ne hakea kohdennettua avustusta.

# Jäsenrekisteri ja viestintä

- Katseluoikeus Loimun jäsenrekisteriin oman yhdistyksen jäsenten osalta.
- Mahdollisuus lähettää jäsenrekisteristä jäsenkirjeitä ja sähköposteja oman yhdistyksen jäsenille.



# Jäsenmaksut

- Yhdistyksen jäsenmaksulaskujen postitus Loimusta yhdistyksen Loimuun kuuluville jäsenille. Maksut ohjataan suoraan yhdistyksen omalle tilille.
- Ks. [www.holvi.com](http://www.holvi.com)





# Mitä muuta?

- Mitä muita palvelutarpeita yhdistyksillä on?
  - Yhteydenpito jäsenyhdistysten puheenjohtajien välillä (s-posti, webinaarit)
  - Alusta, jonne yhdistykset voivat ilmoittaa omista tapahtumistaan, muiden yhdistysten jäsenet voivat ilmoittautua mukaan (Loimun tapahtumakalenteri)
  - Sharepoint –pilvipalvelu: rekrytoidaan osallistujia tapahtumiin, pöytäkirjoja, tosut, toket
  - Osaamispoolia yrittäjyyden kehittämiseksi
  - Asiantuntijaverkoston kokoaminen
  - Loimun neuvottelutilojen käyttö yhdistyksille
  - Yhdistysten esittäytyminen Loimu tulee! -kenttäkierroksilla



# Miten tästä eteenpäin?

- Mitä muutoksia/uudistuksia/kehitystoimia Loimun paikalliseen toiminnan järjestämiseksi on tarpeen tehdä?
  - Helsingin yliopistossa työskenteleville yhteinen Loimu -yhdistys (Jere Tupala organisoii)
  - Alueellisten yhdistysten yhteistyön virittely; liitosta voidaan lähettää alueen jäsenille tietoa; 2017 alussa lähtee jäsenille yhdistysten yhteyshenkilöistä tieto, että jäsenet voivat liittyä

# Muistathan nämä

- Webinaari 5.10 klo 15-16: Yhdistystoiminnan perusteet
- Loimu ry aloittaa toimintansa 1.1.2017, yhdistykset voivat hakea Loimun jäsenyyttä
- Vaalit
  - Ehdokasasettelu helmikuun 2017 loppuun mennessä
  - Vaalit huhti-toukokuun vaihteessa



**Kiitos ja myötätuulta Loimun  
yhdistysten toimintaan!**